

SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ ANONIMINĖS APKLAUSOS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSUI NUSTATYTI REZULTATAI

2025-02-17

BENDRA INFORMACIJA

Kuriant korupcijai atsparią aplinką Rietavo savivaldybės administracijoje (toliau – Administracija), siekiant nustatyti ir įvertinti Administracijos darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis Savivaldybės administracijoje, 2024 m. buvo atliekama Administracijos darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausa (toliau – Apklausa). Priemone siekiama pamatuoti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą, stebėti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytį ateityje, tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, skatinti darbuotojų įsitraukimą kuriant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje.



TYRIMO TIKSLAS

Nustatyti, koks yra Rietavo savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas – kokios darbuotojų žinios ir nuomonė apie Administracijoje taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą, darbuotojų asmeninė nuomonė ir patirtis apie korupcijos rizikos veiksnius Administracijoje, taip pat jų žinios ir pastabos apie antikorupcinį švietimą.



TYRIMO DALYVIAI

Anoniminės apklausos nuoroda buvo išsiųsta visiems Rietavo savivaldybės administracijos ir jos padalinių darbuotojams (išskyrus darbuotojus – darbininkus, dirbančius nekvalifikuotą darbą, kurie nesinaudoja el. paštu ir darbuotojus, esančius vaiko priežiūros atostogose). Apklausoje dalyvavo 41 Administracijos darbuotojas, tai sudaro 64 proc. įstaigos darbuotojų, kuriems buvo nusiųsta anketa.



TYRIMO TRUKMĖ

Apklausa vyko nuo 2024-12-04 iki 2024-12-31, internetinėje platformoje www.apklausa.lt



TYRIMO KLAUSIMAI

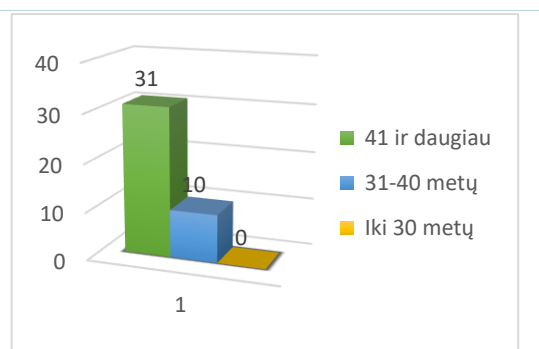
Anoniminę apklausą sudarė 20 klausimų, iš kurių 3 klausimai buvo skirti surinkti informacijai apie respondentus (lytis, amžius, stažas Administracijoje), uždarų klausimų, pasirenkant vieną arba keletą atsakymo variantų apie korupcijos sampratą, vykdomas korupcijos prevencijos priemones Administracijoje ir 2 atviri klausimai, į kuriuos atsakant respondentai pateikė savo asmeninę nuomonę ir žinias.

APKLAUSOS REZULTATAI

Informacija apie respondentus (1-3 klausimai). Iš 41 apklausoje dalyvavusių respondentų 80 proc. sudarė moterys, 20 proc. sudarė vyrai. Respondentų amžiaus pasiskirstymas metais - 25 proc. 31-40 m., 75 proc. 41 ir daugiau. Apklausoje dalyvavo darbuotojai, kurių darbo stažas Administracijoje iki 1m.- 17 proc. 1-5 m. – 22 proc., dirbantys 6-10 m. – 7 proc., 11-15 m. – 5 proc., 16-20 m. – 22 proc. ir daugiau kaip 21metus dirbantys darbuotojai – 27 proc.

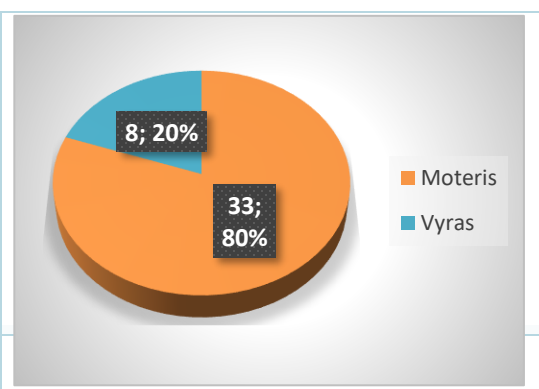
1. Jūsų amžius?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis, proc.
1. Iki 30 metų	0	0,00
2. 31-40 metų	10	25
3. 41 ir daugiau	31	75
Iš viso	41	100



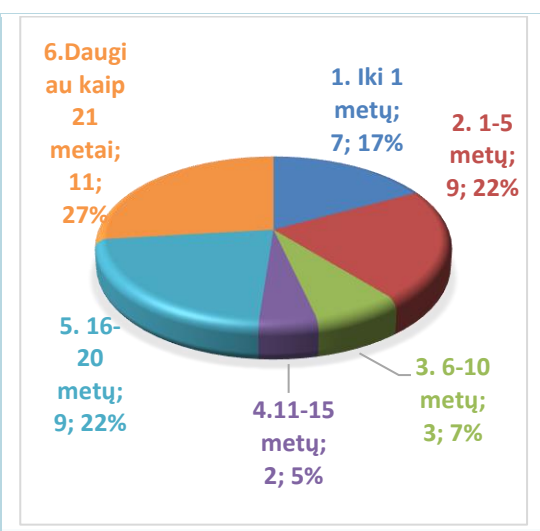
2. Jūsų lytis

Atsakymo variantas	Pasirinkimų
1. Vyras	8
2. Moteris	33
Iš viso	41



3. Koks jūsų darbo stažas Rietavo savivaldybės administracijoje?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis, proc.
1. Iki 1 metų	7	17
2. 1-5 metų	9	22
3. 6-10 metų	3	7
4. 11-15 metų	2	5
5. 16-20 metų	9	22
6. Daugiau kaip 21 metai	11	27
Iš viso	41	100



Respondentų buvo klausiama, ar jie žino, kas yra korupcija (4 klausimas):

- Taip – 100 proc.

4. Ar jums yra žinoma kas yra korupcija?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Taip	41	100
2. Ne	0	0
Iš viso	41	100

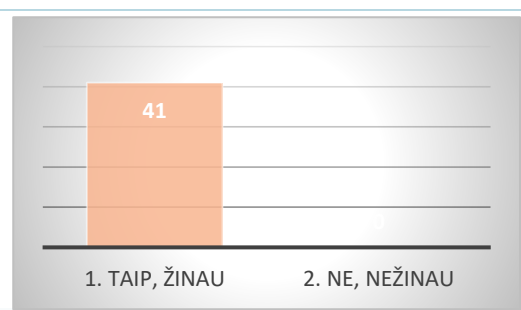


Respondentų buvo klausiama, ar jie žino kas Rietavo savivaldybės administracijoje yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (5 klausimas):

- Taip – 100 proc.

5. Ar žinote, koks padalinys / darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Rietavo savivaldybės administracijoje?

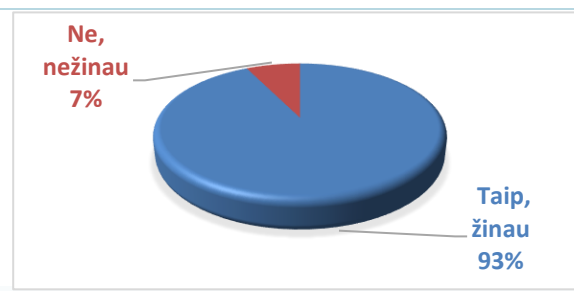
Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Taip, žinau	41	100
2. Ne, nežinau	0	0
Iš viso	41	100



Respondentų buvo klausiama ar jie žino, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui (6 klausimas), 7 proc. (3 darbuotojai iš 41) respondentų nežino kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų.

6. Ar žinote, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui?

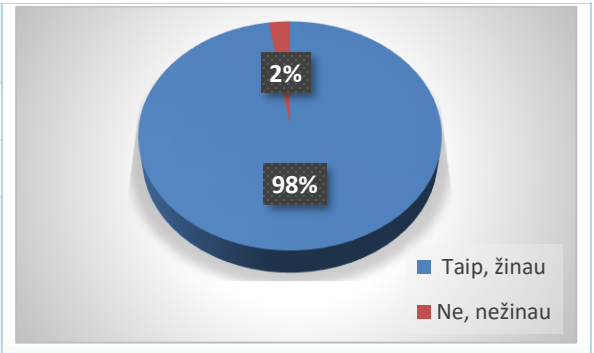
Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Taip, žinau	38	93
2. Ne, nežinau	3	7
Iš viso	41	100



1 respondentas iš 41 nežinotų kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį.

7. Ar žinote, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Taip, žinau	40	98
2. Ne, nežinau	1	2
Iš viso	41	100

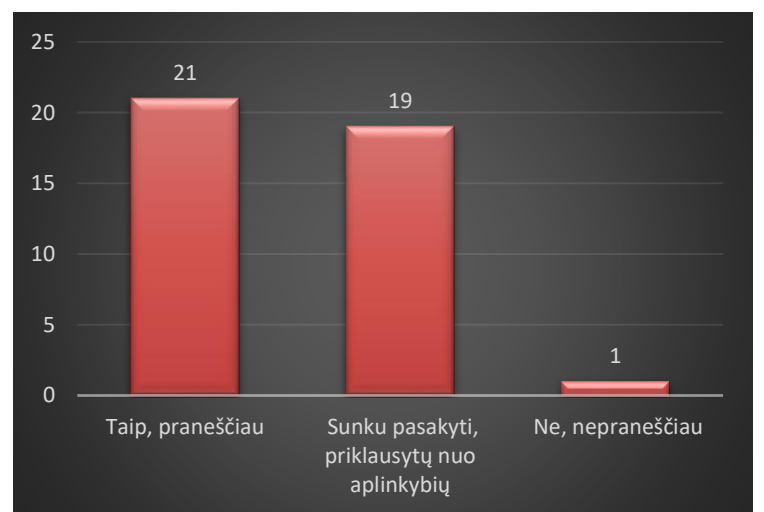


Respondentų buvo klausiama, ar jie praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį (8 klausimas):

- *Praneštų 51 proc.*
- *Nepraneštų 3 proc. (1 respondentas iš 41).*
- *Priklausytų nuo aplinkybių 46 proc. respondentų.*

8. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis, proc.
1. Taip, praneščiau	21	51
2. Ne, nepraneščiau	1	3
3. Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių	19	46
Iš viso	41	100

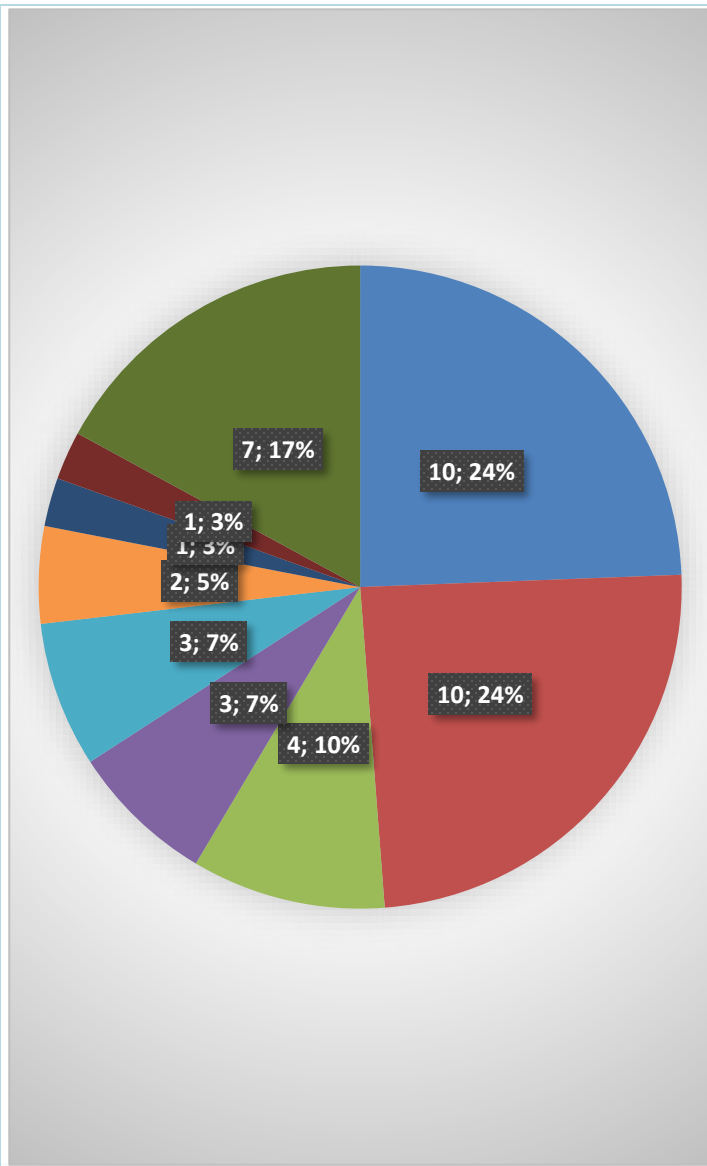


Darbuotojų buvo prašoma pažymėti priežastis dėl kurių jie nepraneštų apie korupcijos atvejį:

- 24 proc. nebūtų įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis.
- 24 proc. pranešdami nesijaučia saugūs.
- 10 proc. mano, jog atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti.
- 7 proc. respondentų (3 iš 41) mano, kad visi žino apie tuos atvejus, bet niekas nepraneša.
- 7 proc. respondentų (3 iš 41) nenori nieko išduoti ir sukelti papildomų rūpesčių

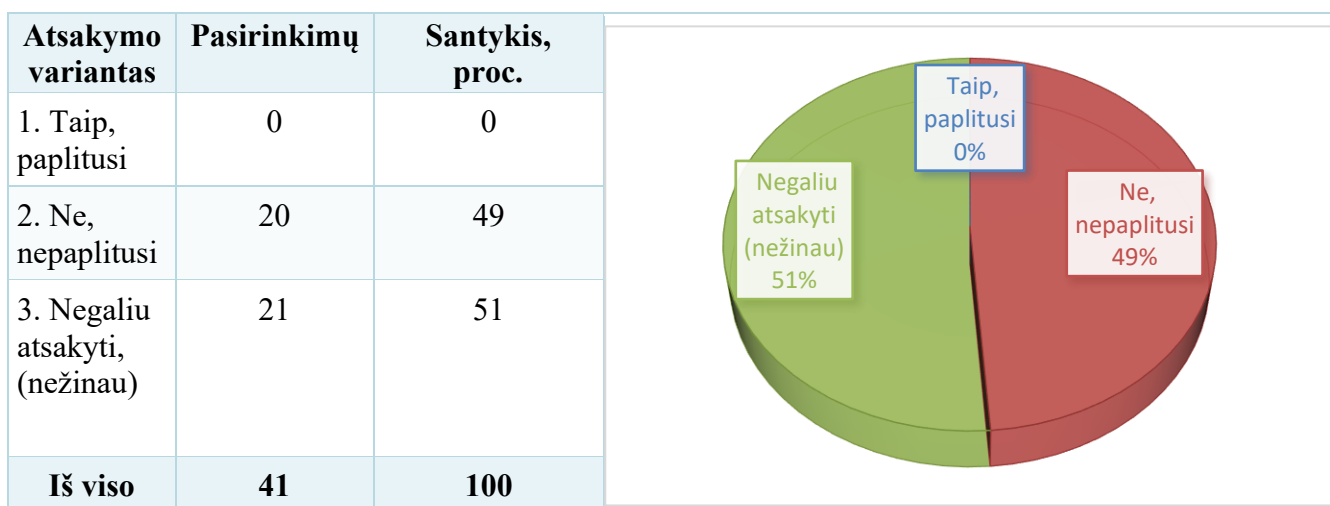
9. Nurodykite priežastis dėl kurių nepraneštumėte apie korupcijos atvejį:

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Nesu įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis	10	24
2. Pranešdamas nesijaučiu saugus	10	24
3. Atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti	4	10
4. Nenoriu nieko išduoti ir sukelti papildomų rūpesčių	3	7
5. Visi žino apie tuos atvejus, bet niekas nepraneša	3	7
6. Nėra prasmės pranešti, nes su tuo susijusių asmenų niekas nenuteistų	2	5
7. Nežinau, kur pranešti	1	2
8. Sunku pranešti ir tam reikia laiko	1	2
9. Neatsakė į klausimą	7	17
Iš viso	41	100



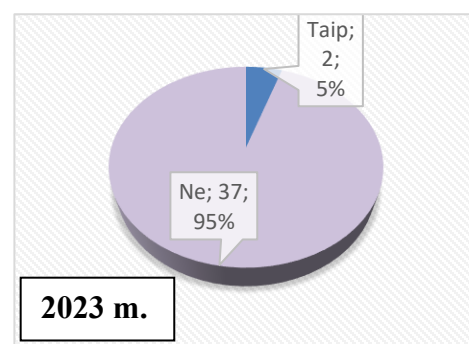
Į klausimą ar Rietavo savivaldybės administracijoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti, 49 proc. respondentų atsakė neigiamai ir 51 proc. respondentų negalėjo atsakyti (nežino).

10. Kaip manote, ar Rietavo savivaldybės administracijoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams ar tarnautojams norima papildomai atsilyginti?

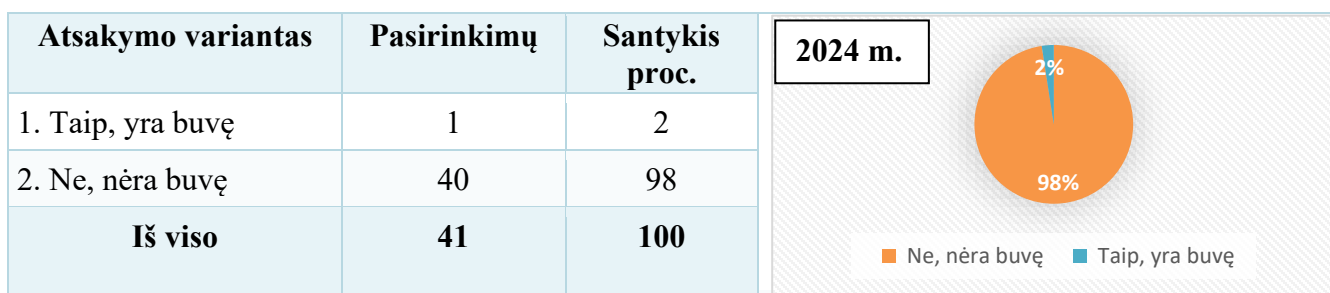


Į klausimą (11 klausimas) ar yra buvę situacijų, kai darbuotojui ar jo kolegai buvo siūlomas kyšis 2024 metais 2 proc. (1 iš 41) respondentų atsakė teigiamai.

2023 metais 2 darbuotojams iš 39 buvo siūlomas kyšis



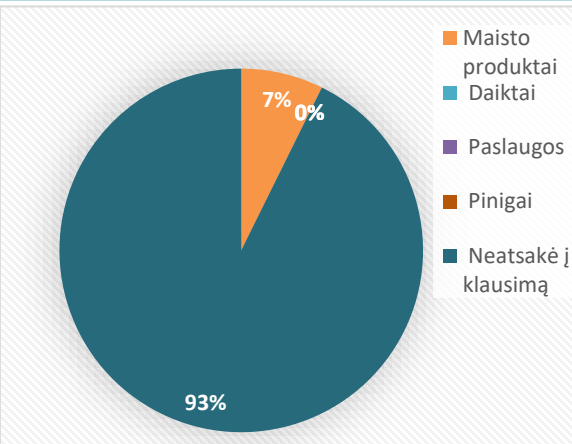
11. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?



Respondentų buvo klausiama (12 klausimas) kokia buvo siūlomo duoti kyšio forma, 7 proc. (3 iš 41) respondentų atsakė, jog tai buvo maisto produktai.

12. Jeigu buvo siūlomas kyšis, kokia buvo siūlomo duoti kyšio forma?

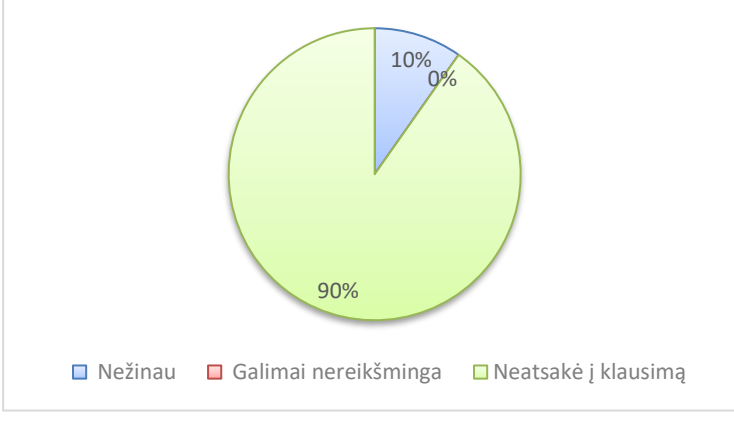
Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Daiktai	0	0
2. Paslaugos	0	0
3. Pinigai	0	0
4. Maisto produktai	3	7
5. Neatsakė į klausimą	38	93
Iš viso	41	100



90 proc. respondentų neatsakė į 13 klausimą „, Jei buvo siūloma pinigų / dovanų čekių, kokia buvo jų suma?“, 10 proc. (4 iš 41) respondentų teigė, kad nežino.

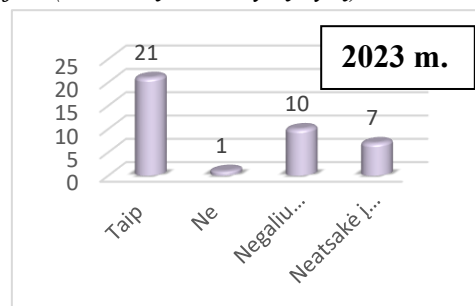
13. Jei buvo siūloma pinigų / dovanų čekių, kokia buvo jų suma?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis, proc.
1. Nežinau	4	10
2. Galimai nereikšminga	0	0
3. Neatsakė į klausimą	38	90
Iš viso	41	100

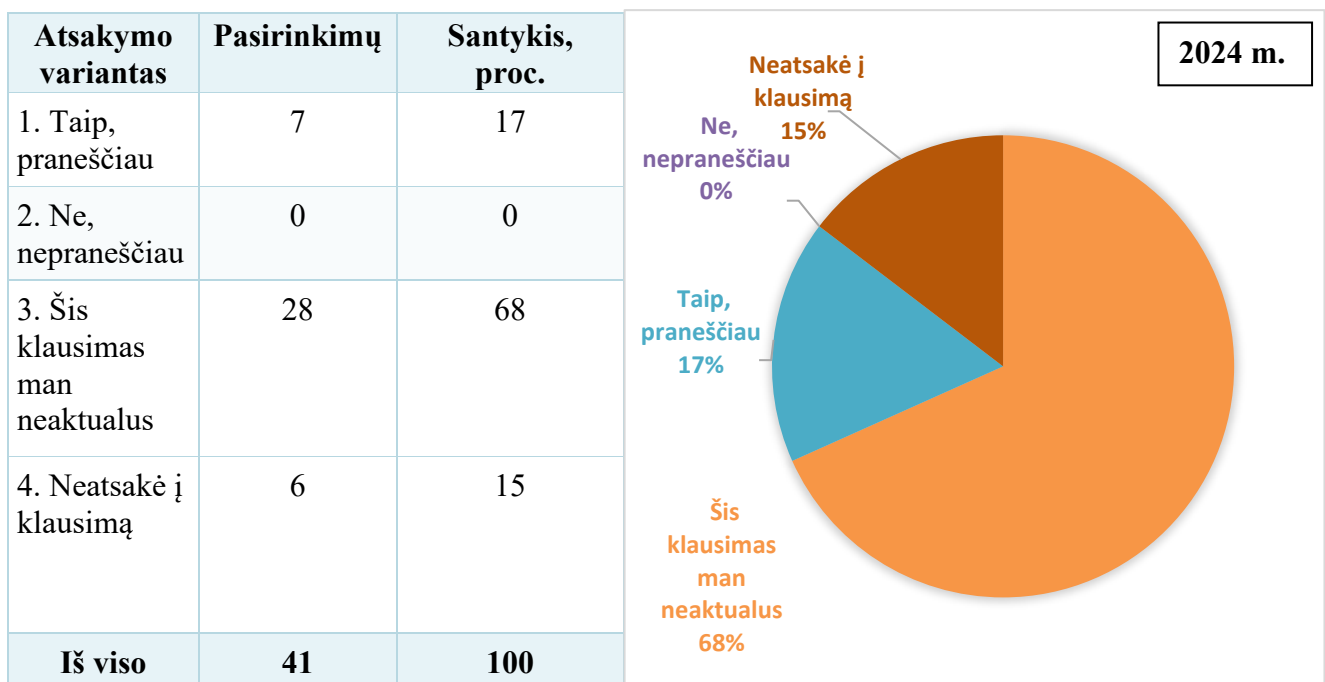


Į klausimą (14) apie siūlomą kyšį ar kitokį susidūrimą su korupcija respondentai pranešė ar praneštų 17 proc. (7 iš 41) respondentų praneštų apie siūlomą kyšį. (2024 m.)

2023 metais 21 darbuotojas praneštų apie korupcijos atvejus (siūlomą ar siūlytą kyšį).

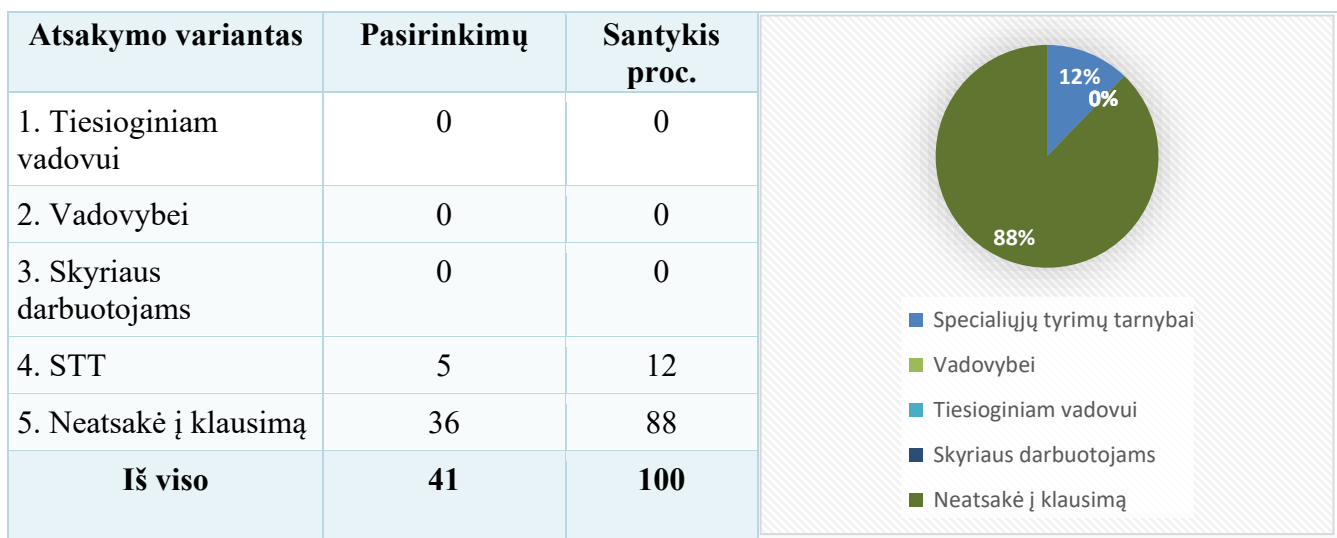


14. Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija, kam nors pranešėte / praneštumėte?



Į klausimą (15), jei pranešė 12 proc. (5 iš 41) respondentų nurodė, kad pranešė STT ir 88 proc. respondentų neatsakė į šį klausimą.

15. Jei pranešėte, nurodykite kam:

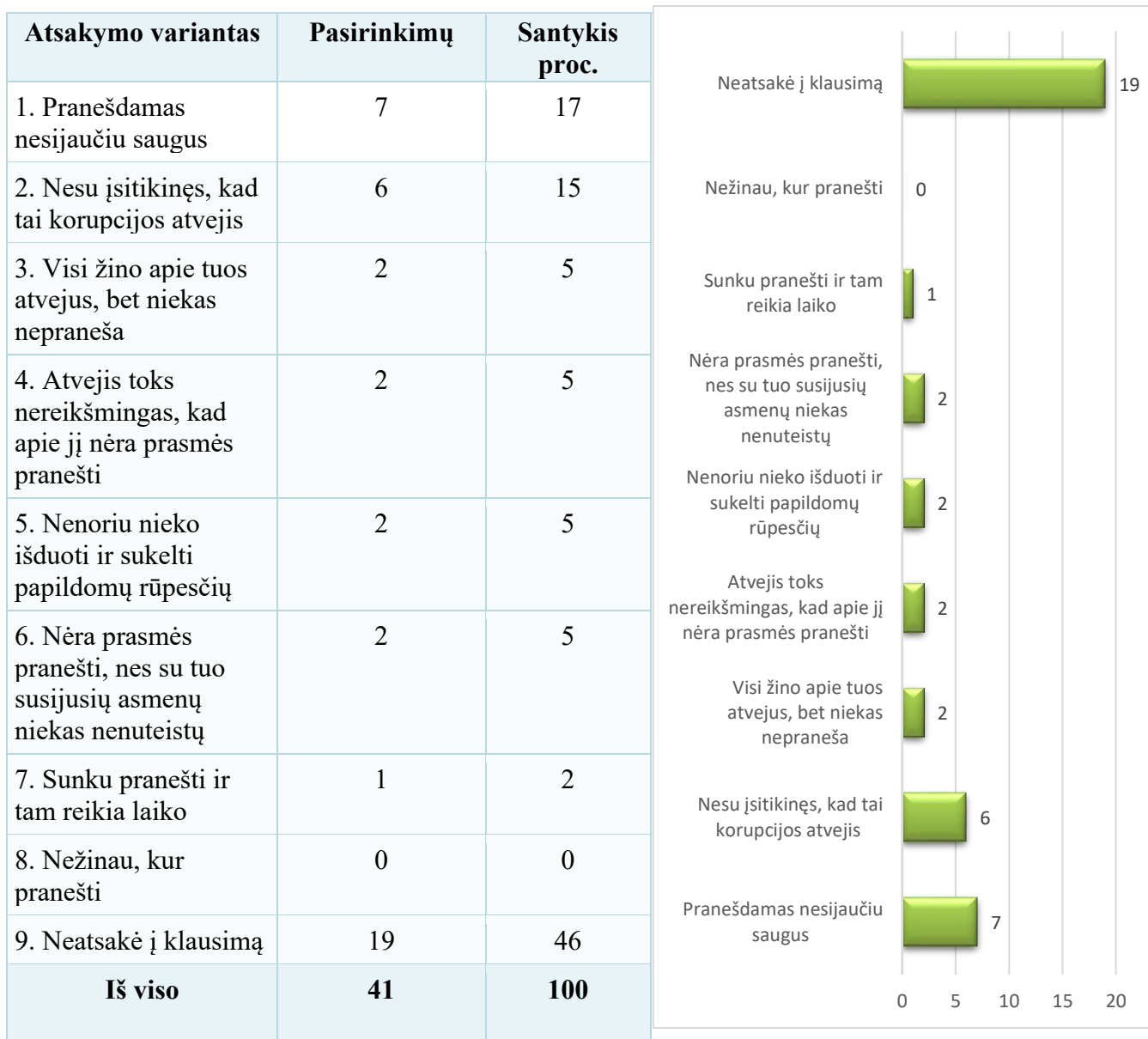


Respondentų buvo klausiama (16) dėl kokių priežasčių nepranešė ar nepraneštų apie siūlomą kyšį ar korupcijos atvejus, 17 proc. respondentų nesijaustų saugūs pranešdami, 15 proc. nebūtų įsitikinę, kad tai korupcija, 46 proc. respondentų neatsakė į šį klausimą.

2023 metais 7 respondentai iš 39 atsakė, jog pranešimas galėtų turėti neigiamos įtakos jų karjerai.

16. Nurodykite priežastis, dėl kurių nepranešėte / nepraneštumėte:

2024 m.



2023 m.

Atsakymo variantas	Pasirinkimų
1. Nes pranešimas galėtų turėti neigiamos įtakos mano profesinei karjerai	7
2. Man iš to jokios naudos	0
3. Kita <ul style="list-style-type: none"> • Atsižvelgčiau, kokio tipo nesąžiningas elgesys • Pranešimas galėtų pakenkti darbo santykiams 	2
4. Neatsakė į klausimą	30
Iš viso	39

Į klausimą (17) ar per paskutiniu 5 metus darbuotojai yra davę kyši/dovaną ar kitaip atsidėkoję 7 proc. respondentų atsakė teigiamai.

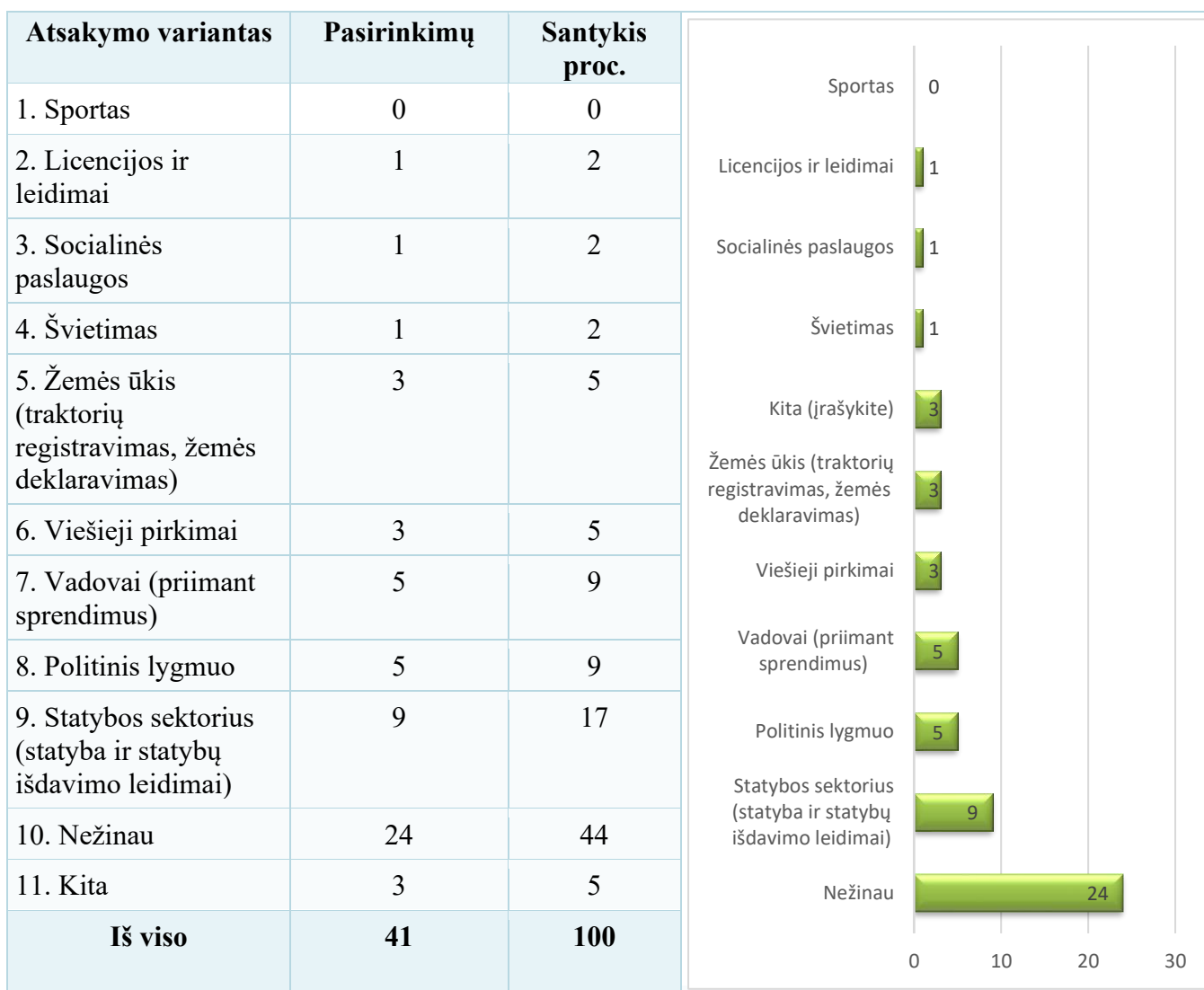
17. Ar per pastaruosius 5 metus esate davęs kyši / dovaną / kitaip atsidėkojęs?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Taip, yra buvę	3	7
2. Ne, nėra buvę	38	93
Iš viso	41	100

Respondentų buvo prašoma pasirinkti sritį, kurioje, jų nuomone, yra didžiausia korupcijos rizika Savivaldybės administracijoje (18 klausimas). Daugiausiai respondentų mano, jog korupcijos rizika galima statybos sektoriuje (9 respondentai), politiniame lygmenyje ir vadovai (priimant sprendimus) (po 5 respondentus), 5 proc. respondentų mano, jog viešuosiuose pirkimuose ir žemės ūkyje (traktorių registravime, žemės deklaravime) yra galima korupcijos rizika.

Prie kitų pasirinkimų respondentai įrašė, jog „Rietavo savivaldybėje nėra rizikos korupcijai pasireikšti“ arba tiesiog „nėra“.

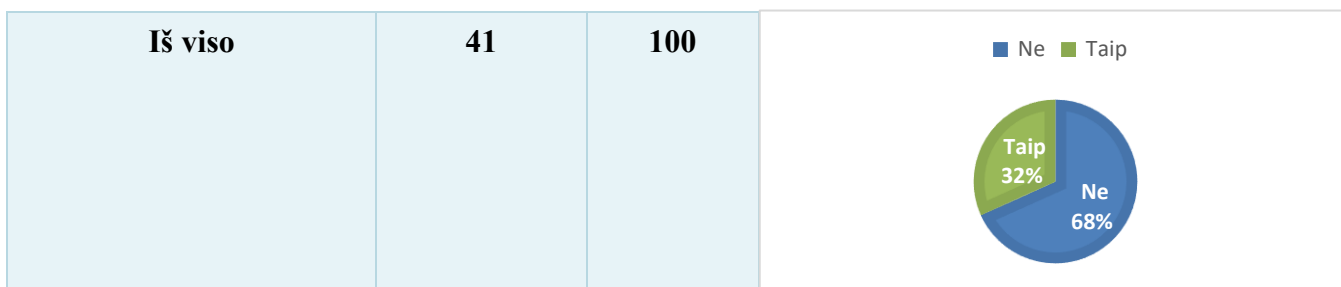
18. Jūsų nuomone, kokiose Rietavo savivaldybės administracijos veiklos srityse yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti?



Respondentų teirautasi (19) ar jų nuomone Rietavo savivaldybės administracijoje egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas, 32 proc. respondentų į šį klausimą atsakė teigiamai ir 68 proc. neigiamai.

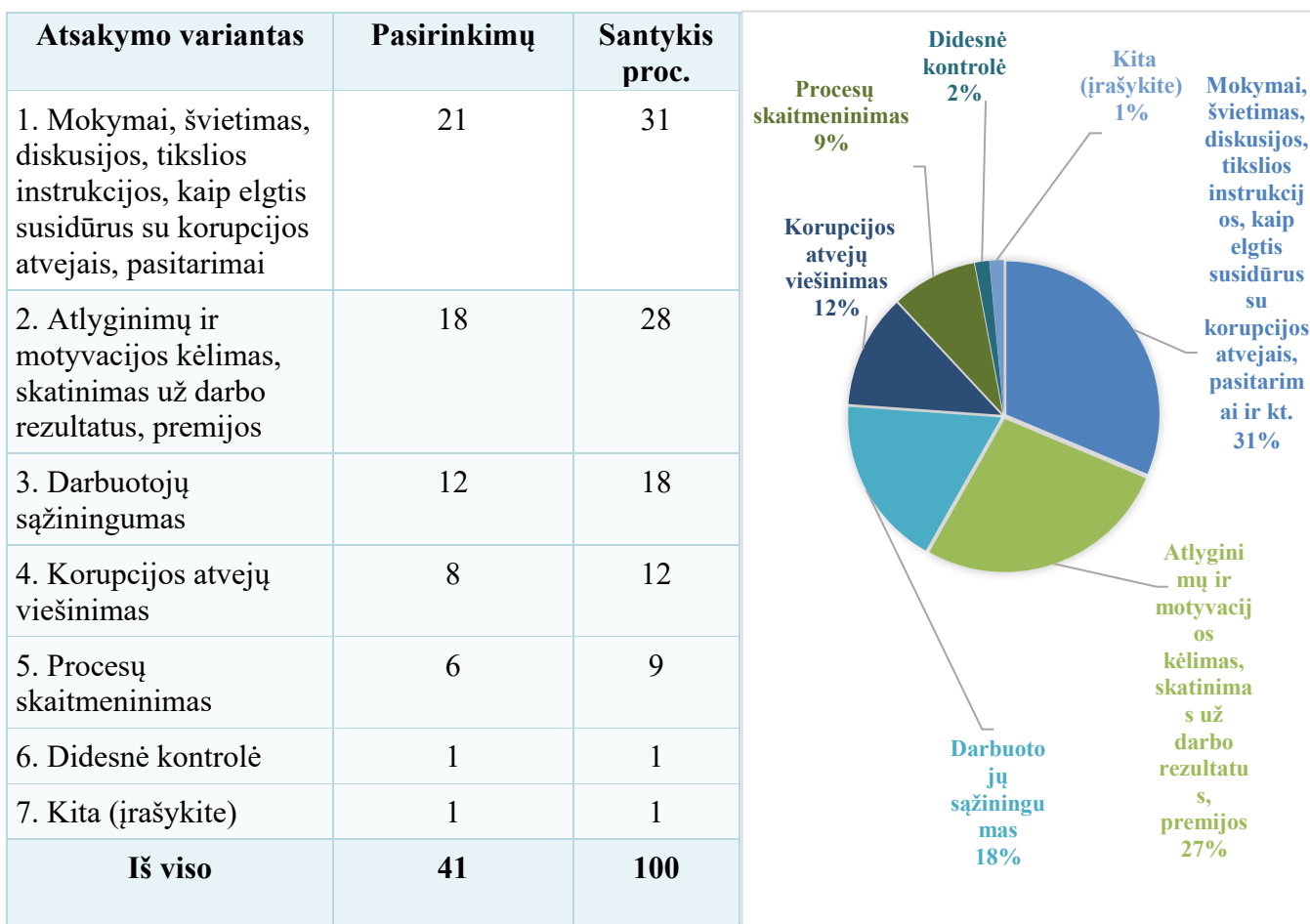
19. Ar Rietavo savivaldybės administracijoje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Taip	13	32
2. Ne	28	68



Respondentų buvo prašoma pasirinkti pasiūlymus ir pateikti pastabas dėl atsparios aplinkos kūrimo tobulinimo Rietavo savivaldybės administracijoje, 31 proc. respondentų nurodė, jog reikalingi mokymai, švietimas, diskusijos, tikslios instrukcijos, kaip elgtis susidūrus su korupcijos atvejais, pasitarimai, 28 proc. respondentų teigia, kad reikia kelti atlyginimą ir motyvaciją, skatinti už darbo rezultatus., 18 proc. respondentų mano, kad darbuotojams trūksta sąžiningumo, 12 proc. respondentų mano, jog korupcijos atvejus reikia viešinti ir 9 proc. respondentų teigia, jog reikia skaitmeninti procesus. 1 respondento nuomone yra tokių sričių, kur niekas niekada nepasikeis.

20. Jūsų pasiūlymai ir pastabos dėl atsparios korupcijai aplinkos kūrimo tobulinimo Rietavo savivaldybės administracijoje:



Viena iš Savivaldybėje įgyvendinamų korupcijos prevencijos užtikrinimo priemonių yra anoniminė apklausa Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksui nustatyti. Tyrime, kuris vyko nuo 2024 m. gruodžio 4 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d., dalyvavo 41 Savivaldybės administracijos darbuotojai (2023 m. – 39).

Apklausoje duomenys parodė, kad visi apklausoje dalyvavę Administracijos darbuotojai žino kas yra korupcija ir kas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Rietavo savivaldybės administracijoje.

3 respondentai nurodė, kad nežino kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui.

Rietavo savivaldybės administracijoje 2024 metais buvo situacijų, kai darbuotojai buvo siūlomas kyšis, tai sudaro 2,4 proc. 1 atvejis, (2023 m. 5,1 proc. ,2 atvejai) 98 proc. darbuotojų teigė, kad kyšis nebuvo siūlomas.

Rekomendacijos:

1. Atsižvelgiant į gautus apklausos rezultatus nustatyta, kad reikalinga tęsti darbuotojų antikorupcinį švietimą, dėmesį skirti darbuotojų informavimui apie taikomas antikorupcines priemones ir galimybę pranešti apie daromas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas;
2. Savivaldybės vadovams siūlytina raginti visus darbuotojus dalyvauti mokymuose korupcijos prevencijos temomis, gilintis į teikiamą informaciją ir netoleruoti korupcijos apraiškų;
3. Stiprinant Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, rekomenduoti, esant poreikiui, Savivaldybės darbuotojams savarankiškai įgyti/ atnaujinti/ pasitikrinti žinias pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą mokomąją ir metodinę medžiagą <https://www.stt.lt/korupcijos-prevencija/mokomoji-ir-metodine-medziaga/pasitikrinkite-zinias/7570>;
4. Skatinti darbuotojus ir toliau dalyvauti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos sukurtoje antikorupcinio švietimo e. Mokymo platformos esančiuose mokymuose <https://emokymai.stt.lt/> .
5. Priskirti ir rekomenduoti kiekvienam darbuotojui iki 2025-09-01 baigti kiekvieno asmeninėje paskyroje Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos parengtą mokymų programą „Interesų konflikto identifikavimas ir valdymas“.
6. Siekiant turėti tiksliausią informaciją (tai įmanoma tik pasiekus 100 proc. Savivaldybės darbuotojų dalyvavimo tolerancijos korupcijai nustatymo tyrime) Savivaldybės vadovams siūlytina ir ateityje skatinti visus darbuotojus dalyvauti tolerancijos korupcijai nustatymo tyrime;